Modelo - Quadro Lógico

**Introdução**

A ferramenta do quadro lógico serve para projetar, gerenciar, monitorar e avaliar um programa. É uma forma de estruturar os principais elementos em

um projeto e destacar as ligações lógicas entre eles, relacionando insumos do programa e suas atividades às consequências tangíveis esperadas (saídas) e não tangíveis (resultados). A estrutura lógica é também conhecida por “Modelo Lógico” ou “LogFrame” (do inglês, *Logical Framework*).

**Justificativa**

A ferramenta do quadro lógico pode ser usada por uma organização para:

refinar sua estratégia de programa ao se analisar qual é a melhor maneira de alcançar os resultados esperados.

determinar os recursos necessários para implementar um programa.

criar uma ferramenta para planejamento, gestão e monitoramento de programas e avaliação.

criar uma ferramenta de comunicação para fins internos (de promoção de consenso) e externos (mobilização de recursos).

|  |  |
| --- | --- |
| **Declaração do problema** | Escreva a declaração do problema resultante de sua análise de problemas. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Entradas** | **Atividades** | **Saídas** | **Resultados de curto prazo** | **Resultados de médio prazo** | **Resultados de longo prazo** |
| Recursos necessários para conduzir suas atividades de forma eficiente.Exemplos:* Recursos humanos
* Espaço/Instalações
* Tecnologia
* Materiais
* Currículo
* Etc.
 | Atividades necessárias para alcançar seus resultados.Exemplos:* Oficinas
* Formações
* Atividades de aprendizagem
* Serviços
* *Advocacy* (em políticas públicas)
* Entrega de produtos
* Etc.
 | Resultados tangíveis que você produz através de suas atividades.Exemplos:* número de beneficiários-alvo
* número de atendentes
* % de conclusão
* % aumento nos resultados de aprendizagem
* Etc.
 | Resultados esperados logo depois que você começou o programa.Mudanças em:* Aprendizagem
* Conscientização
* Conhecimento
* Atitudes
* Habilidades
* Opiniões
* Aspirações
* Motivações
 | Resultados que você deseja ver no seu cronograma do programa.Mudanças em:* Ações
* Comportamentos
* Práticas
* Decisões
* Políticas
* Ações sociais
 | Resultados que você espera observar além de seu cronograma do programa.Mudanças em:* Condições
* Contextos sociais
* Características ambientais
 |
| **Suposições** |
| Princípios, ideias e crenças sobre:* Ambiente externo e interno do programa
* Beneficiários direcionados (comportamentos, motivações, habilidades e capacidades)
* Como o programa vai funcionar
* Etc.
 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Declaração do problema** |   |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Entradas** | **Atividades** | **Saídas** | **Resultados de curto prazo** | **Resultados de médio prazo** | **Resultados de longo prazo** |
| Recursos necessários para conduzir suas atividades de forma eficiente. | Atividades necessárias para alcançar seus resultados. | Resultados tangíveis que você produz através de suas atividades. | Resultados esperados logo depois que você começou o programa. | Resultados que você deseja ver no seu cronograma do programa. | Resultados que você espera observar além do seu cronograma do programa. |
| **Suposições** |
| Princípios, ideias e crenças: |