Modelo - Quadro Lógico

**Introdução**

A ferramenta do quadro lógico serve para projetar, gerenciar, monitorar e avaliar um programa. É uma forma de estruturar os principais elementos em

um projeto e destacar as ligações lógicas entre eles, relacionando insumos do programa e suas atividades às consequências tangíveis esperadas (saídas) e não tangíveis (resultados). A estrutura lógica é também conhecida por “Modelo Lógico” ou “LogFrame” (do inglês, *Logical Framework*).

**Justificativa**

A ferramenta do quadro lógico pode ser usada por uma organização para:

refinar sua estratégia de programa ao se analisar qual é a melhor maneira de alcançar os resultados esperados.

determinar os recursos necessários para implementar um programa.

criar uma ferramenta para planejamento, gestão e monitoramento de programas e avaliação.

criar uma ferramenta de comunicação para fins internos (de promoção de consenso) e externos (mobilização de recursos).

|  |  |
| --- | --- |
| **Declaração do problema** | Escreva a declaração do problema resultante de sua análise de problemas. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Entradas** | **Atividades** | **Saídas** | | **Resultados de curto prazo** | **Resultados de médio prazo** | **Resultados de longo prazo** |
| Recursos necessários para conduzir suas atividades de forma eficiente.  Exemplos:   * Recursos humanos * Espaço/Instalações * Tecnologia * Materiais * Currículo * Etc. | Atividades necessárias para alcançar seus resultados.  Exemplos:   * Oficinas * Formações * Atividades de aprendizagem * Serviços * *Advocacy* (em políticas públicas) * Entrega de produtos * Etc. | Resultados tangíveis que você produz através de suas atividades.  Exemplos:   * número de beneficiários-alvo * número de atendentes * % de conclusão * % aumento nos resultados de aprendizagem * Etc. | | Resultados esperados logo depois que você começou o programa.  Mudanças em:   * Aprendizagem * Conscientização * Conhecimento * Atitudes * Habilidades * Opiniões * Aspirações * Motivações | Resultados que você deseja ver no seu cronograma do programa.  Mudanças em:   * Ações * Comportamentos * Práticas * Decisões * Políticas * Ações sociais | Resultados que você espera observar além de seu cronograma do programa.  Mudanças em:   * Condições * Contextos sociais * Características ambientais |
| **Suposições** | | | | |
| Princípios, ideias e crenças sobre:   * Ambiente externo e interno do programa * Beneficiários direcionados (comportamentos, motivações, habilidades e capacidades) * Como o programa vai funcionar * Etc. | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Declaração do problema** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Entradas** | **Atividades** | **Saídas** | | **Resultados de curto prazo** | **Resultados de médio prazo** | **Resultados de longo prazo** |
| Recursos necessários para conduzir suas atividades de forma eficiente. | Atividades necessárias para alcançar seus resultados. | Resultados tangíveis que você produz através de suas atividades. | | Resultados esperados logo depois que você começou o programa. | Resultados que você deseja ver no seu cronograma do programa. | Resultados que você espera observar além do seu cronograma do programa. |
| **Suposições** | | | | |
| Princípios, ideias e crenças: | | | | |