

Evaluación de Capacidad Organizacional

Leyenda

Si = Si

No = No

Estrategia	Si	No	Comentarios
La visión y misión de su organización es clara y atractiva para sus beneficiarios, las autoridades y otras partes interesadas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Durante la implementación de su proyecto usted supera algunos obstáculos al pedir apoyo de ayuda fondos o normativas a las autoridades	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Su organización tiene un Plan Estratégico / Teoría del Cambio actualizado el cual le conllevará a la mejora de la situación de sus beneficiarios	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Su organización tiene la estrategia de usar políticas y a partes interesadas del gobierno para hacer que su proyecto sea sostenible (continúa después de que termina el proyecto)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Su organización tiene una estrategia de recaudación de fondos diversificada para hacer que su proyecto sea financieramente sostenible	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Liderazgo (indicadores CLASP)	Si	No	Comentarios
La mayoría de los beneficiarios confían en los líderes, la junta directiva y el personal de su organización para hacer lo correcto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Los beneficiarios le piden a su organización que los represente en el diálogo con las autoridades y/o participan en actividades y estrategias de 'movilización de apoyo'	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Los beneficiarios se encuentran en diálogo con las autoridades y/o participan en actividades y estrategias de 'movilización de apoyo'	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
El compromiso de su organización de 'movilizar apoyo' con el fin de obtener cambios es auténtico y no solo es sugerido por los donantes u otras partes interesadas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Su organización es una organización reconocida por ser confiable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Estructura	Si	No	Comentarios
Su organización tiene distinto personal / equipos para gestión, movilización de apoyo y gestión de recursos financieros	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Todos en la organización tienen descripciones claras de sus competencias, tareas y responsabilidades, y saben las tareas de cada quien	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Su organización tiene relaciones de trabajo con otras organizaciones, funcionarios, partidos políticos y empresas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Su organización tiene un sistema y convenios claros sobre cómo gestionar las relaciones con los demás	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Su organización asigna tiempo y recursos del personal al fortalecimiento de sus capacidades de Movilización de Apoyo y Recaudación de fondos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Procesos y sistemas (gestión)	Si	No	Comentarios
Su organización tiene sistemas frecuentes y de buen funcionamiento (informes, reuniones) con el fin de compartir información dentro de la organización	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Su organización comparte con frecuencia información clara con muchos socios y beneficiarios con respecto a los objetivos, acciones y progreso de los proyectos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
El liderazgo de su organización monitorea los resultados de los objetivos a corto plazo y lleva un registro del progreso hacia los objetivos a largo plazo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
¿Pueden algunos miembros del personal llevar a cabo evaluaciones de programas de incidencia de otras organizaciones?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Su organización informa a los donantes, socios y beneficiarios del progreso y de los resultados de las iniciativas que emprende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Capacidad técnica del personal - capacidad de MA	Si	No	Comentarios
Su organización conoce las leyes, normativas y las instituciones relevantes que son importantes para su proyecto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Parte del personal tiene buen conocimiento técnico sobre el tema en el que trabaja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Dentro de su organización usted conoce muy bien cómo las leyes, decisiones y cuándo se deciden las políticas, y usted monitorea de cerca la agenda política	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Su organización analiza a las principales partes interesadas que afectan la situación de sus beneficiarios, y mantiene actualizado ese análisis	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
El personal está involucrado en el diálogo con las autoridades, los medios y otras partes interesadas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Capacidad técnica del personal - capacidad específica de MA	Si	No	Comentarios
Su organización tiene una amplia experiencia en movilizar grupos de la sociedad civil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Su organización tiene una sólida experiencia en llevar casos a las cortes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Su organización tiene una sólida experiencia hablando con parlamentos y políticos locales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Su organización ha lanzado muchas campañas y conoce bien cómo llegar a muchas personas mediante las redes sociales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Su organización tiene mucha experiencia de organización de eventos públicos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Capacidad técnica del personal - capacidad de Recaudación local de fondos (RLF)	Si	No	Comentarios
Su organización tiene un especialista a cargo de las finanzas; algunos miembros del personal tienen habilidades sólidas de recaudación de fondos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Su organización ha desarrollado conexiones con distintos tipos y niveles de donantes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Su organización ha desarrollado buenos medios de comunicación (brochures, sitio web, radio o formas orales de comunicar su trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Su organización informa a los donantes, socios y beneficiarios del progreso y de los resultados de las iniciativas que emprende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
El personal que trata con los líderes, donantes y otras partes interesadas tiene buenas habilidades interpersonales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Cultura de organización	Si	No	Comentarios

Los miembros del personal de su organización tienen un sentido de pertenencia mutua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Su organización es conducida por equipos efectivos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
La gestión está comprometida a la MA y a la RLF y crean espacios para que el personal mejore en la MA y RLF	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Su organización adapta fácilmente a sus objetivos, a los socios de colaboración y a los socios donantes cuando las circunstancias cambian dentro y fuera de su organización	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Su organización celebra también sus éxitos con los beneficiarios	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Su organización se atreve a correr riesgos de vez en cuando	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	