

Évaluation de la capacité organisationnelle

Légende

Oui = Oui

Non = Non

Stratégie	Oui	Non	Commentaires
La vision et la mission de votre organisation sont claires et attrayantes pour vos bénéficiaires, les autorités et les autres acteurs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Au cours de la mise en oeuvre de votre projet, vous évitez certains obstacles en demandant aux autorités de vous aider avec de l'aide, des fonds et des réglementations	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Votre organisation a un Plan Stratégique/Théorie du Changement à jour qui conduira à l'amélioration de la situation des bénéficiaires	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Votre organisation possède une stratégie pour utiliser les politiques et les acteurs du gouvernement pour rendre votre projet durable (cela continue après la fin du projet)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Votre organisation possède une stratégie de mobilisation de ressources diversifiée pour rendre votre projet financièrement viable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Leadership (indicateurs CLASP)	Oui	Non	
La plupart des bénéficiaires ont confiance aux leaders, au conseil d'administration et au personnel de votre organisation pour faire les choses convenablement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Commentaires
Les bénéficiaires demandent à votre organisation de les représenter lors du dialogue avec les autorités et/ou la participation dans les activités et les stratégies de 'mobilisation de soutien'	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Les bénéficiaires sont en dialogue avec les autorités et/ou participent aux activités et aux stratégies de 'mobilisation de soutien'	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
L'engagement de votre organisation à 'mobiliser du soutien' pour le changement est authentique et n'est pas seulement suggéré par les donateurs ou d'autres acteurs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Votre organisation est reconnue comme une organisation sérieuse et fiable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Structure	Oui	Non	Commentaires
Votre organisation dispose de personnel/équipes pour la gestion, la mobilisation du soutien et la gestion des ressources financières	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Chaque membre de l'organisation a une description claire de ses compétences, tâches et responsabilités, et connaît les tâches des autres	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Votre organisation a des relations de travail avec les autres organisations, des officiels, des parties politiques et des entreprises	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Votre organisation possède un système et des accords clairs sur la gestion des relations avec les autres	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Votre organisation attribue du temps et des ressources au personnel pour le renforcement de ses capacités en Mobilisation de Soutien et de Ressources	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Processus & systèmes (gestion)	Oui	Non	Commentaires
Votre organisation possède des systèmes réguliers et qui fonctionnent bien (rapports, rencontres) pour partager des informations au sein de l'organisation	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Votre organisation partage fréquemment des informations claires avec plusieurs partenaires et bénéficiaires sur les objectifs, les actions et les progrès du projet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
La direction de votre organisation suit les résultats pour les objectifs à court terme et contrôle les progrès pour les objectifs à long terme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Certains membres du personnel peuvent conduire des évaluations des programmes de plaidoyer des autres organisations	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Votre organisation informe les donateurs, les partenaires et les bénéficiaires des progrès et des résultats des initiatives que vous menez	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Capacité technique du personnel – capacité MS	Oui	Non	Commentaires

Votre organisation connaît les lois, les réglementations et les institutions concernées qui sont importantes pour votre projet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Certains membres du personnel possèdent des connaissances techniques sur le problème sur lequel vous travaillez	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Dans votre organisation, vous savez bien comment et quand les lois, les décisions et les politiques sont adoptées, et vous suivez de près le programme politique	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Votre organisation analyse les principaux acteurs qui affectent la situation de vos bénéficiaires, et garde cette analyse à jour	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Le personnel est impliqué dans le dialogue avec les autorités, les médias et les autres acteurs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Capacités techniques du personnel – capacités spécifiques en MS	Oui	Non	
Capacités techniques du personnel – capacités spécifiques en MS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Commentaires
Votre organisation possède une solide expérience dans le transfert des cas devant les tribunaux	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Votre organisation possède une solide expérience dans le dialogue avec les parlementaires & les politiciens locaux	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Votre organisation a lancé plusieurs campagnes médiatiques et sait comment toucher de nombreuses personnes à travers les médias sociaux	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Votre organisation possède beaucoup d'expérience dans l'organisation des événements publics	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Capacités techniques du personnel – mobilisation des ressources locales (MRL).	Oui	Non	Commentaires
Votre organisation a un spécialiste chargé des finances; et certains membres du personnel possèdent des compétences solides en mobilisation des ressources	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Votre organisation a tissé des liens avec divers types de donateurs et à divers niveaux	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Votre organisation a développé de bons moyens de communication (brochures, site web, radio ou d'autres moyens de communication orale sur votre travail)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Votre organisation informe les donateurs, les partenaires et les bénéficiaires des progrès et des résultats des initiatives que vous menez	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Les membres du personnel qui négocient avec les leaders, les donateurs et les autres acteurs, possèdent des aptitudes relationnelles	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Culture d'organisation	Oui	Non	Commentaires
Les membres du personnel de votre organisation ont un sens d'appartenance	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Votre organisation est dirigée par des équipes efficaces	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
La direction est engagée à la MS et la MRL, et crée un espace pour renforcer ses compétences en MS et MRL	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Votre organisation adapte facilement ses objectifs, ses partenaires de collaboration et les partenaires-donateurs lorsque les circonstances changent à l'intérieur et à l'extérieur de votre organisation	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Votre organisation célèbre ses succès avec ces bénéficiaires	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Votre organisation ose prendre certains risques de temps en temps	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	