

## Avaliação da Capacidade Organizacional

### Legenda

Sim = Sim

Não = Não

<b>Estratégia</b>	<b>Sim</b>	<b>Não</b>	<b>Comentários</b>
A visão e a missão de sua organização são claras e atraentes para seus beneficiários, autoridades e outras partes interessadas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Durante a implementação do seu projeto, você supera alguns obstáculos solicitando às autoridades assistência, recursos ou regulamentações	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sua organização possui um Plano Estratégico/Teoria da Mudança atualizado que levará à melhoria da situação dos beneficiários	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sua organização tem uma estratégia para usar políticas públicas e partes interessadas do governo para tornar seu projeto sustentável (ter continuidade)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sua organização tem uma estratégia de mobilização de recursos diversificada para tornar seu projeto financeiramente sustentável	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
<b>Liderança (indicadores CLTCP)</b>	<b>Sim</b>	<b>Não</b>	<b>Comentários</b>
A maioria dos beneficiários confia nos líderes, na diretoria e na equipe de sua organização para fazer as coisas certas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Os beneficiários pedem à sua organização para representá-los em diálogos com autoridades e/ou estão participando de atividades e estratégias de “incidência política”(IP)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Os beneficiários estão em diálogo com autoridades e/ou estão participando de atividades e estratégias de “incidência política”	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
O compromisso da sua organização de realizar “incidência política” para mudanças é autêntico e não apenas sugerido pelos doadores ou por outras partes interessadas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sua organização é reconhecida como uma organização segura e confiável	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

<b>Estrutura</b>	<b>Sim</b>	<b>Não</b>	<b>Comentários</b>
Sua organização possui diferentes equipes para gestão, incidência política e gerenciamento de recursos financeiros	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Todos na organização têm descrições claras de suas competências, tarefas e responsabilidades e conhecem as tarefas dos demais	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sua organização tem relações de trabalho com outras organizações, autoridades, partidos políticos e empresas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sua organização tem um sistema e acordos claros sobre como gerenciar relacionamentos com outras pessoas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sua organização dedica tempo e aloca recursos para o fortalecimento de suas capacidades de Incidência política e Mobilização de Recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
<b>Processos e sistemas (gerenciamento)</b>	<b>Sim</b>	<b>Não</b>	<b>Comentários</b>
Sua organização tem sistemas frequentes e funcionais (relatórios, reuniões) para compartilhar informações dentro da organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sua organização compartilha informações claras com frequência com muitos parceiros e beneficiários sobre as metas, ações e progresso do projeto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
A liderança de sua organização monitora os resultados nos objetivos de curto prazo e acompanha o progresso em direção aos objetivos de longo prazo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Alguns membros da equipe podem realizar avaliações de programas de outras organizações?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sua organização informa aos doadores, parceiros e beneficiários sobre o progresso e os resultados das iniciativas que você empreende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
<b>Capacidade técnica do pessoal - capacidade de IP</b>	<b>Sim</b>	<b>Não</b>	<b>Comentários</b>
Sua organização conhece as leis, os regulamentos e as instituições relevantes que são importantes para o seu projeto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Alguns funcionários têm um bom conhecimento técnico sobre o problema no qual você trabalha	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Em sua organização, você sabe muito bem como as decisões são tomadas, como as leis e as políticas públicas são aprovadas. Você monitora a agenda política de perto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sua organização analisa as principais partes interessadas que afetam a situação de seus beneficiários e mantém essa análise atualizada	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
A equipe está envolvida no diálogo com autoridades, mídia e outras partes interessadas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
<b>Capacidade técnica do pessoal - específico da capacidade da IP</b>	<b>Sim</b>	<b>Não</b>	<b>Comentários</b>
Sua organização tem uma longa experiência na mobilização de grupos da sociedade civil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sua organização tem uma forte experiência em levar casos aos tribunais	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sua organização tem uma forte experiência em conversar com parlamentares e políticos locais	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sua organização lançou muitas campanhas de mídia e sabe como alcançar diversas pessoas através das mídias sociais	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sua organização tem muita experiência na organização de eventos públicos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
<b>Capacidade técnica do pessoal - capacidade de mobilização de recursos locais (MRL)</b>	<b>Sim</b>	<b>Não</b>	<b>Comentários</b>
Sua organização tem um especialista em finanças. Alguns membros da equipe têm fortes habilidades de mobilização de recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sua organização construiu conexões com diferentes tipos e níveis de doadores	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sua organização desenvolveu bons meios de comunicação (folders, site, rádio ou formas orais de comunicação sobre seu trabalho)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sua organização informa os doadores, parceiros e beneficiários sobre o progresso e os resultados das iniciativas que você empreende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
A equipe que trabalha com líderes, doadores e outras partes interessadas tem boas habilidades interpessoais	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

<b>Cultura organizacional</b>	<b>Sim</b>	<b>Não</b>	<b>Comentários</b>
Os membros da sua organização têm um senso de pertencimento ao coletivo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sua organização conta com equipes eficientes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
A administração está comprometida com a IP e a MRL e cria um espaço para que os funcionários se tornem melhores em IP e MRL	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sua organização adapta facilmente seus objetivos, parceiros de colaboração e parceiros doadores quando as circunstâncias mudam dentro e fora da organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sua organização comemora seus êxitos internamente e, também, junto aos beneficiários	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sua organização ousa correr alguns riscos de tempos em tempos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	